รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. ชื่อหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาห่อม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

2. ปีงบประมาณที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

3. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy

องค์การบริหารส่วนตำบลนาห่อม ได้ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี ทั้งนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และการประชุมบุคลากร เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจร่วมกันภายใน องค์กร

4. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy

องค์การบริหารส่วนตำบลนาห่อม ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ดังนี้

* จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy แก่บุคลากรในสังกัด
* ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
* รณรงค์ให้บุคลากรงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
* ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน
* กำชับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามระเบียบและมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ผลการดำเนินงานพบว่า บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy มากขึ้น และ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายเป็นอย่างดี

5. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 องค์การบริหารส่วนตำบลนาห่อม ไม่พบกรณีการรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด

6. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

<u>ปัญหาอุปสรรค</u>

* บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
* ประชาชนบางส่วนยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญหรือของฝากเพื่อแสดงความขอบคุณ

<u>ข้อเสนอแนะ</u>

* ควรมีการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง
* ควรจัดกิจกรรมอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
* ส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้และมีส่วนร่วมในการสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ปลอดการให้และรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่